Sito produttivo di Brescia

AEB S.p.A. promuove valori di sostenibilità, tutela dell'ambiente, responsabilità sociale, sicurezza dei lavoratori, sicurezza alimentare, qualità dei prodotti e dei servizi, attraverso un impegno continuo per sviluppare un sistema aziendale sostenibile rispetto ai propri stakeholders, come elemento di cultura teso ad incrementare la consapevolezza di tutti i collaboratori al raggiungimento della missione e degli obiettivi della Società, con un approccio sostenibile, concreto e misurabile, coinvolgendo in questo processo i collaboratori e, progressivamente, anche i fornitori. La definizione degli aspetti sostanziali e degli strumenti per il raggiungimento degli obiettivi viene perseguita attraverso l'adozione di un sistema integrato di gestione, in conformità alle norme ISO 9001, ISO 22000, ISO 14001, ISO 45001 e SA8000.
AEB S.p.A. ha adottato un Modello Organizzativo 231 al fine di prevenire i principali rischi reato applicabili alla propria realtà e il Codice Etico di comportamento, fondamentale strumento di crescita culturale per i propri lavoratori e di trasparenza verso tutti i portatori di interesse.

AEB S.p.A. si impegna a definire gli strumenti affinché i dipendenti siano messi in condizioni di svolgere i compiti per cui sono qualificati, rendendo evidente l'influenza che le attività svolte dal singolo hanno nel raggiungimento dei risultati pianificati. AEB S.p.A. ha definito, nell'ambito della propria organizzazione, i compiti di ciascuno e le istruzioni necessarie per la realizzazione di prodotti sicuri. A tal fine la Direzione si impegna a rendere disponibili le risorse per la pianificazione e l'applicazione di procedure, basate sui migliori standard tecnici, che promuovano il continuo miglioramento del Sistema e dei processi aziendali.
È ferma convinzione di AEB S.p.A. l'importanza di una corretta e trasparente gestione delle proprie risorse umane, dei fornitori e dei collaboratori nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability), impegnandosi a:

- non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO e l'ONU;
- rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento basate su questioni di razza, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- condannare tutte le condotte illegali e in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi;
- garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori;
- coinvolgere i fornitori di beni, attività e servizi nei confronti della responsabilità sociale, chiedendone l'impegno a conformarsi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento per la qualificazione e la crescita professionale dei collaboratori e promuovere il dialogo con le parti interessate.

Il GRS (Gruppo per la Responsabilità Sociale), con membri rappresentanti dei lavoratori e del management, effettua la valutazione dei rischi, monitora la conformità, propone e collabora alle azioni di miglioramento specifiche.

AEB S.p.A. definisce e pianifica sistematicamente obiettivi di prestazione, di innovazione e di miglioramento per i quali intende impegnarsi con la presente Politica, secondo i seguenti indirizzi:

- Qualità: promuovere la digitalizzazione nella comunicazione interna e verso i Clienti, potenziare il servizio di supporto al Cliente e le tecniche di valutazione della soddisfazione del Cliente, potenziare il coordinamento di Gruppo nell'applicazione delle politiche di miglioramento e degli indirizzi strategici.

- Salute e Sicurezza sul lavoro: migliorare lo studio e l'impatto della movimentazione manuale dei carichi, migliorare l'intensità e la sicurezza del traffico veicolare interno, ottimizzare le condizioni degli ambienti di lavoro industriali e la consapevolezza sul contributo del comportamento individuale sulla sicurezza.

- Responsabilità Sociale: tutelare la dignità dei lavoratori, sviluppare un ambiente di lavoro che valorizzi la crescita professionale del proprio "patrimonio umano", garantendo loro il miglioramento delle competenze e delle skills, del benessere e del rispetto dei propri diritti.

Questo documento è di proprietà di AEB S.p.A. È vietata qualsiasi forma di riproduzione, se non precedentemente autorizzata

- Ambiente: promuovere l'adozione e l'estensione dell'utilizzo di risorse rinnovabili, incrementare l'utilizzo di materiali riciclabili e materiali riciclati contribuendo a progetti di economia circolare, migliorare le prestazioni di consumo energetico, ridurre il consumo di acqua, monitorare la propria impronta carbonica.
- Sicurezza alimentare: migliorare la formazione e la consapevolezza del ruolo individuale dei lavoratori, migliorare le condizioni della logistica interna, potenziare il sistema di qualificazione dei fornitori di materie prime e servizi che hanno impatto sulla sicurezza alimentare. Ricercare e valutare ogni possibilità di miglioramento al fine di proporre un servizio che sia continuamente in grado di assicurare la produzione, il confezionamento e la distribuzione di prodotti sicuri dal punto di vista igienico-sanitario.
- ESG: promuovere la qualificazione dei fornitori secondo criteri di sostenibilità ambientale e sociale, promuovere lo sviluppo delle proprie risorse umane e la consapevolezza del contributo alla sostenibilità con azioni mirate di formazione e progetti di sviluppo sostenibile, definire un piano di riduzione dell'impronta carbonica e strutturare un sistema di rendicontazione della sostenibilità di impresa secondo i principali standard internazionali, coerenti con i SDG's ONU. Definire indicatori e obiettivi misurabili per le iniziative ESG identificate nella roadmap di sviluppo sostenibile, basata sui pilastri di attenzione al cliente, ai collaboratori, alle comunità e verificata da un'attenta azione di governance.

I risultati sono monitorati con un modello di governance che coinvolge tutto il management.

AEB S.p.A. considera fattore qualificante nella selezione e valutazione dei fornitori l'adozione di sistemi certificati o la dimostrazione di una adeguata e documentabile attenzione alla sostenibilità, promuovendo un comune impegno.

AEB S.p.A. mantiene attivo un sistema di analisi del contesto, analisi del rischio, preparazione e risposta alle emergenze, attuando un piano per la tutela della salute pubblica, dell'ambiente e della sicurezza alimentare. Ogni collaboratore si impegna a tutelare la riservatezza delle informazioni e del know how della Società, nel rispetto delle normative su trattamento dei dati personali. La rilevazione dell'adeguatezza e conformità del Sistema Integrato è garantita dallo svolgimento sistematico di audit interni e da parte di Enti di Certificazione accreditati. La Direzione verifica periodicamente il Sistema Integrato, nonché la propria Politica, al fine di assicurarsi che rimangano idonei e adeguati, misurandone il grado di efficienza ed efficacia nel miglioramento dei processi.
La Direzione è impegnata affinché la Politica sia diffusa e compresa da tutte le parti interessate e a formare, sensibilizzare e responsabilizzare i propri dipendenti e parti coinvolte per assicurare che i processi aziendali vengano compresi e gestiti in modo adeguato, per ottenere i migliori risultati. Per garantire il massimo coinvolgimento nel raggiungimento degli obiettivi, la Direzione ha definito nell'organigramma, i ruoli e le responsabilità necessari.

AEB S.p.A. promuove altresì l'utilizzo delle segnalazioni interne come opportunità di miglioramento, al fine di prevenire o ridurre non conformità e situazioni di rischio. Attraverso la gestione delle azioni intraprese è possibile focalizzarsi sul miglioramento continuo del sistema integrato.

Segnalazioni e reclami riguardanti il luogo di lavoro o non conformità allo Standard SA8000 possono essere effettuati mediante i canali che garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante, come previsto dal Modello Organizzativo 231. AEB S.p.A. ha introdotto la piattaforma di gestione delle segnalazioni whistleblowing strumento di trasparenza nei confronti dei collaboratori e di tutti gli stakeholder. Le segnalazioni Whistleblowing possono essere registrate all'indirizzo web: https://whistleblowing-aeb.digimog.it/#/

Le segnalazioni SA800 possono essere anche inviate:
- al CISE (Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico) mail: info@lavoroetico.org , telefono: 0543713314;
- al SAAS (Social Accountability Accreditation Service) mail a saas@saasaccreditation.org o all'indirizzo: 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036 - Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515.

La presente politica è resa disponibile al pubblico e a tutti i dipendenti.

SimonPietro Felice

Amministratore Delegato

Questo documento è di proprietà di AEB S.p.A. È vietata qualsiasi forma di riproduzione, se non precedentemente autorizzata