

BILANCIO SOCIALE SA8000 ESTRATTO PUBBLICO

2025



Finalità del documento

Questo **Bilancio Sociale** presenta in forma sintetica le principali attività e i risultati ottenuti da **AEB** nel 2025 in materia di responsabilità sociale, tutela dei lavoratori, salute e sicurezza, inclusione e rapporto con gli stakeholder.

Il **Bilancio Sociale SA8000** rappresenta uno strumento di trasparenza e comunicazione: consente di rendere visibile il modo in cui AEB presidia responsabilità sociale, tutela dei lavoratori, rispetto dei diritti, sicurezza, inclusione e miglioramento continuo.

Messaggio della Direzione

Il 2025 conferma l'importanza del Sistema di Gestione SA8000 come **strumento di presidio, ascolto e miglioramento continuo**. Per AEB S.p.A. la responsabilità sociale non costituisce un adempimento isolato, ma un elemento integrato nella gestione aziendale e nel Sistema di Gestione Integrato.

La tutela dei lavoratori, la sicurezza, le pari opportunità, il rispetto dei diritti, il dialogo con le parti interessate e la gestione responsabile della catena di fornitura concorrono alla creazione di valore nel tempo.

Nel 2025 AEB ha proseguito il proprio percorso di miglioramento con attenzione alla **sicurezza delle persone**, al **coinvolgimento dei lavoratori**, alla **formazione** e alla **responsabilità sociale** lungo la catena di fornitura.

Sommario

01. Chi è AEB	3
02. Stakeholder, politica e Agenda 2030	5
03. Sistema SA8000: obiettivi e responsabilità	8
04. Le persone in AEB	10
05. I requisiti SA8000	12
06. Sistema di gestione, formazione e fornitori	15
07. Comunicazione, coinvolgimento e segnalazioni	17
08. Risultati principali 2025	19
09. Obiettivi di miglioramento 2026	22
10. Conclusioni	24

The background is a dark green color with a repeating pattern of small, stylized leaves in a lighter green shade. A white dashed line runs vertically on the left side, curving at the top and bottom. A light green rounded rectangle is positioned in the lower-left area, containing the text 'Chi è AEB'.

01

Chi è AEB

Chi è AEB

AEB S.p.A., con sede produttiva a Brescia, nasce nel 1963 come azienda specializzata nella **produzione di coadiuvanti di processo per l'industria enologica, delle bevande e alimentare**. Nel tempo ha ampliato la propria gamma, includendo detergenti e attrezzature per il dosaggio dei detergenti destinati al settore alimentare, agricolo e industriale.

Il Gruppo AEB è presente in **5 continenti con 17 aziende collegate e controllate e 6 stabilimenti produttivi nel mondo**. Lo stabilimento di Brescia, oggetto del sistema SA8000, copre una superficie di circa 15.000 m² all'interno di un'area complessiva di circa 26.500 m². Nel gennaio 2026 è stato inoltre aperto un nuovo polo logistico a Ospitaletto (BS), su una superficie di circa 7.780 m².

AEB applica un Sistema di Gestione Integrato aggiornato ai requisiti ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 22000:2018, ISO 45001:2018 e SA8000:2014, mantenendo un collegamento operativo tra qualità, sicurezza alimentare, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale e miglioramento continuo.



Presenza globale, per garantire un servizio completo



02

Stakeholder, politica e Agenda 2030

Stakeholder, politica e Agenda 2030

AEB considera il dialogo con le parti interessate un elemento fondamentale del proprio sistema di responsabilità sociale. Lavoratori, clienti, fornitori, enti, comunità locale e altri stakeholder contribuiscono infatti a orientare le attività di miglioramento e a individuare le priorità dell'organizzazione.

Attraverso il Sistema SA8000 e il Riesame annuale, AEB **raccoglie informazioni, monitora le aspettative delle parti interessate e valuta periodicamente l'efficacia delle azioni** intraprese in materia di responsabilità sociale.

Stakeholder del Sistema di Responsabilità Sociale



Figura 1: Mappa sintetica degli stakeholder del Sistema di Responsabilità Sociale.

La Politica Integrata richiama l'adozione del Codice Etico, la conformità ai requisiti SA8000 anche da parte dei fornitori, il rispetto dei requisiti legislativi nazionali e internazionali applicabili e il monitoraggio continuo del sistema.

Il Bilancio Sociale evidenzia inoltre il **contributo delle iniziative AEB ad alcuni Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030** maggiormente correlati ai temi della responsabilità sociale, della tutela del lavoro, della sicurezza e del rapporto con la catena di fornitura.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile rilevanti per il Bilancio SA8000 AEB

Icone ufficiali SDGs pertinenti ai contenuti rendicontati.



Figura 2: Icone SDG pertinenti al Bilancio Sociale SA8000 AEB 2025.

Tema del Bilancio SA8000	SDGs collegati	Come AEB contribuisce agli obiettivi dell'Agenda 2030
Salute e sicurezza sul lavoro	SDG 3 - Salute e benessere SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica	AEB promuove un ambiente di lavoro sicuro attraverso attività di prevenzione, monitoraggio degli infortuni e dei quasi incidenti, formazione continua e diffusione della cultura della sicurezza.
Formazione e sviluppo competenze	SDG 4 - Istruzione di qualità SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica	La crescita professionale delle persone viene sostenuta mediante programmi formativi che favoriscono l'aggiornamento delle competenze, la consapevolezza sui temi SA8000 e lo sviluppo del capitale umano aziendale.
Pari opportunità e inclusione	SDG 5 - Uguaglianza di genere SDG 10 - Riduzione delle disuguaglianze	AEB valorizza la diversità e promuove pari opportunità, monitorando indicatori relativi a genere, nazionalità, inclusione e tutela delle categorie più vulnerabili.
Fornitori responsabili	SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica SDG 12 - Consumo e produzione responsabili SDG 17 - Partnership per gli obiettivi	L'azienda estende i principi della responsabilità sociale alla propria catena di fornitura attraverso processi di qualifica, valutazione e coinvolgimento dei fornitori sui temi etici e sociali.
Etica, comunicazione e segnalazioni	SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide SDG 17 - Partnership per gli obiettivi	Trasparenza, integrità e dialogo con gli stakeholder sono supportati dal Codice Etico, dal Modello 231 e dai canali di whistleblowing, che favoriscono una gestione responsabile e partecipata dell'organizzazione.

03

Sistema SA8000: obiettivi e responsabilità

Sistema SA8000: obiettivi e responsabilità

Gli obiettivi SA8000 di AEB mirano a **garantire trasparenza** nell'applicazione del Sistema di Responsabilità Sociale, **monitorare le condizioni di lavoro** e le relative performance, **rafforzare il dialogo** con gli stakeholder, **promuovere una gestione responsabile** della catena di fornitura, **consolidare il sistema di gestione dei rischi** e **sostenere il miglioramento continuo**.

Il Gruppo per la Responsabilità Sociale (GRS), coincidente con il Social Performance Team (SPT) previsto dalla norma SA8000, supporta l'organizzazione nell'identificazione e valutazione dei rischi sociali, nel monitoraggio dello stato di conformità del sistema, nella gestione delle segnalazioni e delle non conformità e nella verifica dell'efficacia delle azioni correttive e di miglioramento adottate. Inoltre, promuove il coinvolgimento dei lavoratori e il dialogo con le parti interessate, contribuendo al miglioramento continuo delle prestazioni di responsabilità sociale.



04

Le persone in AEB

Le persone in AEB

Le persone rappresentano una **risorsa fondamentale per la crescita e il successo di AEB**. Al 31 dicembre 2025 l'organizzazione contava 129 lavoratori, di cui 108 dipendenti e 21 lavoratori in somministrazione.

La composizione dell'organico evidenzia una forte prevalenza dei contratti a tempo indeterminato, pari all'82,9% del totale, a conferma della volontà aziendale di favorire rapporti di lavoro stabili e duraturi. I lavoratori in somministrazione rappresentano il 16,3% dell'organico, mentre i contratti a tempo determinato incidono per lo 0,8%.

L'**attenzione alla diversità e all'inclusione** si riflette nella composizione della popolazione aziendale: la presenza femminile è pari al 40,17%, il personale straniero rappresenta il 9,8% dell'organico e il personale con disabilità il 6,48%. I lavoratori con contratto part-time costituiscono il 4,7% del totale.

Composizione del personale per tipologia contrattuale

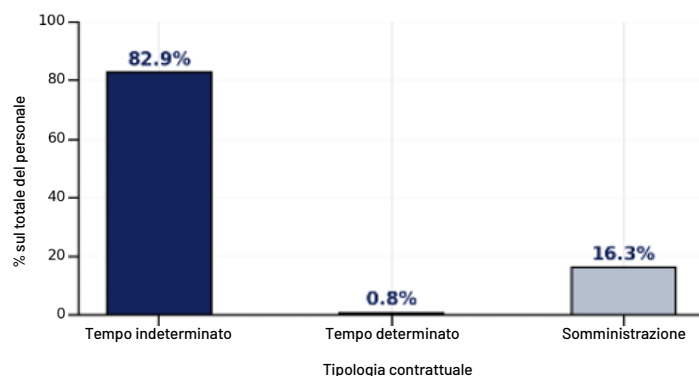


Figura 3: Composizione del personale per tipologia contrattuale 2025.

Indicatori di diversità e inclusione

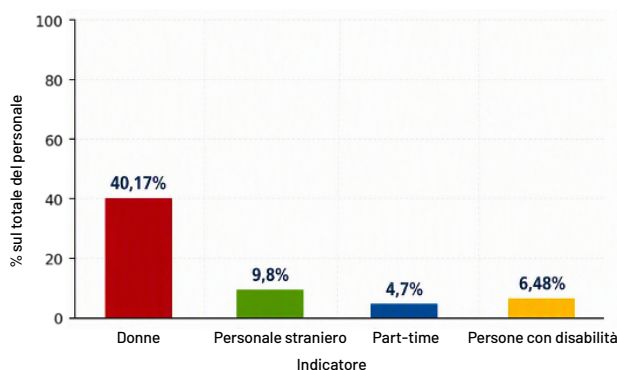


Figura 4: Indicatori di diversità e inclusione 2025.

05

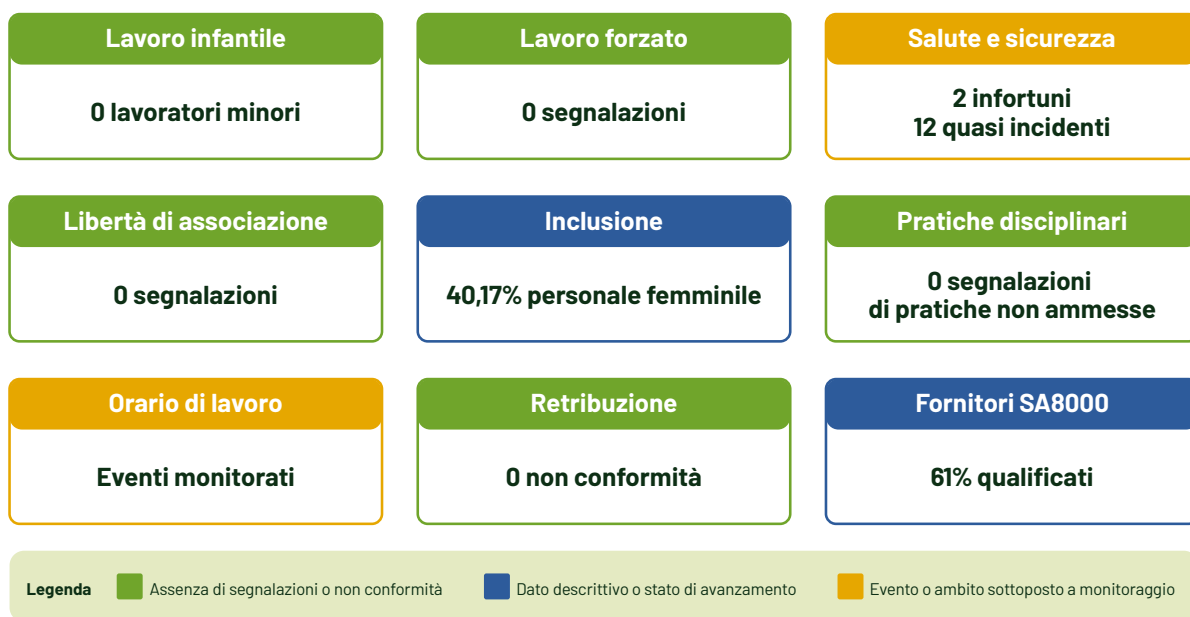
I requisiti SA8000

I requisiti SA8000

I requisiti dello Standard SA8000 sono **presidiati attraverso procedure, responsabilità definite, monitoraggi periodici e riesame dei risultati**. Per favorire una lettura più immediata, le tabelle di dettaglio sono state sostituite da un commento sintetico e da rappresentazioni grafiche dove più efficaci.

Sintesi dei requisiti SA8000 - indicatori 2025

I valori riportano segnalazioni, eventi, percentuali o stato di monitoraggio.



I colori facilitano la lettura e non costituiscono, da soli, un giudizio di conformità.

Figura 5: Sintesi dei principali requisiti SA8000 e indicatori 2025. Il valore riportato in ciascun riquadro specifica l'unità di lettura. Il verde indica l'assenza di segnalazioni o non conformità, il blu identifica dati descrittivi o di avanzamento e il giallo evidenzia eventi o ambiti sottoposti a monitoraggio. I colori agevolano la lettura e non costituiscono, da soli, un giudizio di conformità.

05.1 Lavoro infantile e lavoro forzato

AEB non utilizza e non fornisce sostegno al lavoro infantile o minorile e garantisce il rispetto dei requisiti normativi in materia di età minima per il lavoro e non impiega lavoratori minorenni. Il personale non opera in condizioni di lavoro obbligato: l'azienda non richiede depositi di denaro o documenti di identità e garantisce il diritto del lavoratore a lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata.

Nel 2025 non sono stati impiegati lavoratori minori e non sono state registrate segnalazioni riconducibili a lavoro forzato o obbligato.

05.2 Salute e sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza rappresenta una priorità per AEB. Attraverso il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza certificato ISO 45001, l'azienda monitora costantemente infortuni, incidenti, quasi incidenti, formazione e interventi di miglioramento. La criticità legata alla viabilità interna e alla circolazione dei mezzi è stata considerata tra gli elementi che hanno contribuito alla scelta di trasferire le attività logistiche presso il nuovo polo di Ospitaletto.

Nel 2025 sono stati registrati 2 infortuni e 12 quasi incidenti; non sono pervenute richieste di riconoscimento di malattia professionale. La principale causa dei quasi incidenti rilevati è risultata associata alla movimentazione dei mezzi e alla gestione della viabilità interna.

05.3 Libertà di associazione, inclusione e pratiche disciplinari

AEB applica le prescrizioni normative e del CCNL, garantendo ai lavoratori la possibilità di eleggere liberamente rappresentanti sindacali e aderire ad organizzazioni senza ritorsioni o discriminazioni. L'azienda tutela, inoltre, i rapporti con il personale affinché non vengano attuate azioni discriminatorie in selezione, assunzione, procedure disciplinari, accesso alla formazione, attribuzione di compensi e premi.

L'azienda ha inoltre continuato a monitorare gli indicatori relativi a pari opportunità, inclusione, presenza femminile, integrazione del personale straniero e sostegno alla conciliazione vita-lavoro.

Nel 2025 non sono state registrate segnalazioni di impedimento all'adesione a sindacati né segnalazioni relative all'impiego ingiustificato di pratiche disciplinari o a pratiche non ammesse. Sono proseguiti i monitoraggi su pari opportunità, inclusione e conciliazione vita-lavoro.

05.4 Orario di lavoro e retribuzione

AEB adotta politiche e procedure per garantire il rispetto dei requisiti SA8000 relativi alla gestione dell'orario, nel rispetto della normativa vigente e del CCNL applicato. Il monitoraggio riguarda straordinari, ferie, ROL e situazioni di possibile superamento dei limiti previsti.

Nel corso del 2025 AEB ha monitorato gli aspetti legati all'organizzazione dell'orario di lavoro, agli straordinari e alla gestione delle ferie residue, intervenendo ove necessario per garantire il rispetto dei requisiti normativi e dei principi dello standard SA8000.

Non sono state rilevate non conformità relative alla retribuzione. Nel 2025 AEB ha adottato come valore di riferimento per la verifica dell'adeguatezza retributiva una soglia minima netta mensile pari a € 1.744,17 per un lavoratore full time.

06

**Sistema di gestione,
formazione e fornitori**

Sistema di gestione, formazione e fornitori

La Direzione definisce la **Politica aziendale per la Responsabilità Sociale** e ne garantisce l'attuazione attraverso il Riesame della Direzione, **programmi di miglioramento, attività di comunicazione e dialogo con le parti interessate**. Il Gruppo per la Responsabilità Sociale (GRS), coincidente con il Social Performance Team previsto dallo standard SA8000, monitora il sistema raccogliendo dati e indicatori utili alla valutazione delle prestazioni sociali e all'individuazione di opportunità di miglioramento.

AEB promuove la diffusione dei principi della responsabilità sociale attraverso attività formative rivolte al personale e integrate nei programmi di sviluppo delle competenze aziendali. La formazione rappresenta uno strumento fondamentale per consolidare la consapevolezza sui temi della tutela dei diritti dei lavoratori, della salute e sicurezza, dell'etica aziendale e dei requisiti dello standard SA8000. Nel 2025 è stata erogata formazione SA8000 a tutto il personale, oltre all'introduzione alla norma prevista per ogni nuovo ingresso, sia dipendente sia in somministrazione.

AEB conferma il proprio **impegno nel promuovere il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori**, favorendo il miglioramento continuo del Sistema di Responsabilità Sociale.

Con riferimento alla catena di fornitura, nel 2025 è proseguita l'attività di qualifica e monitoraggio dei fornitori secondo i principi SA8000, raggiungendo il 61% di fornitori qualificati. È inoltre proseguita l'implementazione del portale dedicato alla qualifica fornitori, mantenendo in parallelo le modalità tradizionali di gestione per favorire una graduale adesione al nuovo sistema.

Qualifica fornitori SA8000

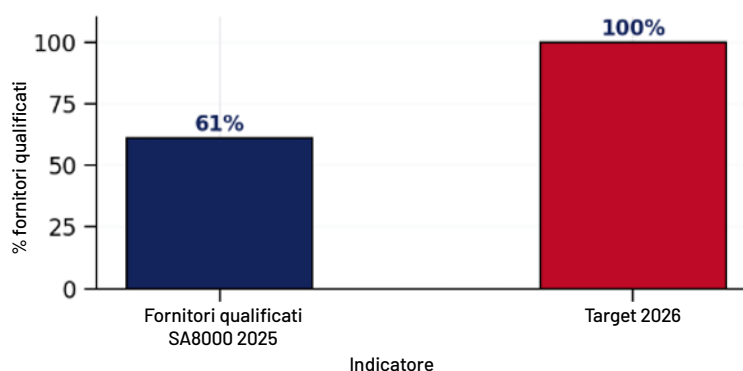


Figura 6: Avanzamento qualifica fornitori SA8000 rispetto al target 2026.

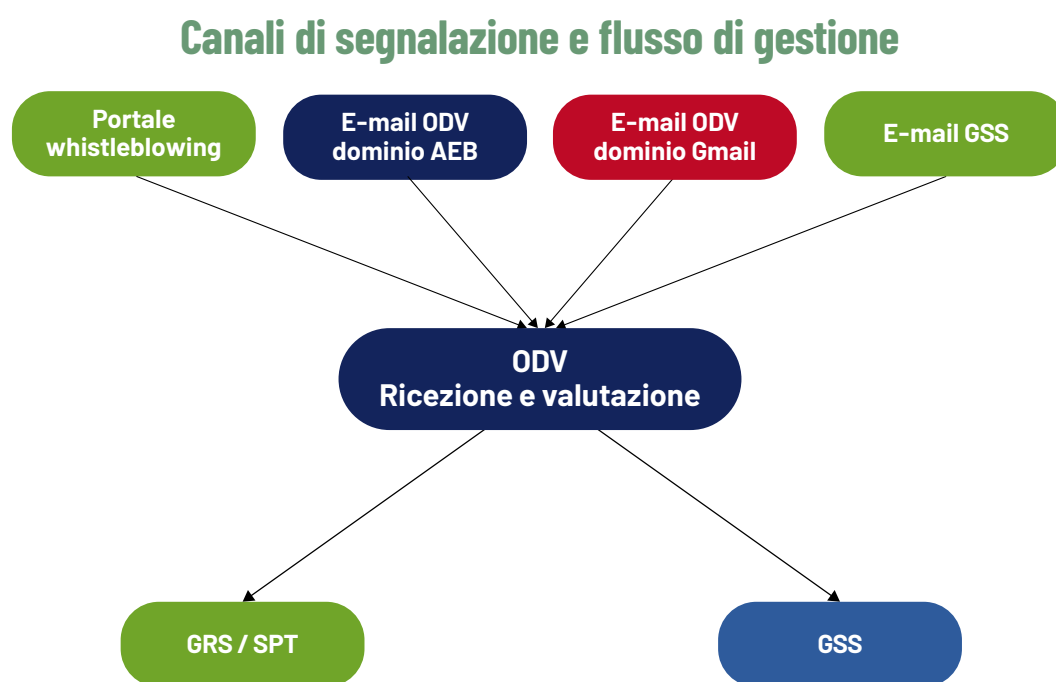
07

**Comunicazione,
coinvolgimento e segnalazioni**

Comunicazione, coinvolgimento e segnalazioni

La **comunicazione interna ed esterna** rappresenta un **elemento essenziale del Sistema di Responsabilità Sociale di AEB** ed è gestita attraverso **procedure e strumenti dedicati** che **garantiscono il dialogo continuo con lavoratori e stakeholder**. La Direzione e il Gruppo per la Responsabilità Sociale (GRS/SPT) promuovono il coinvolgimento delle parti interessate attraverso attività di informazione, consultazione e condivisione dei risultati del sistema.

Il sistema prevede inoltre la **possibilità**, per lavoratori e stakeholder, **di presentare segnalazioni, reclami o suggerimenti tramite canali riservati**, nel rispetto della riservatezza e della tutela del segnalante. Le segnalazioni sono gestite dal GRS/SPT e costituiscono uno **strumento importante per individuare opportunità di miglioramento e favorire il mantenimento della conformità** ai requisiti dello standard SA8000.



Condivisione delle evidenze nei casi previsti, nel rispetto della riservatezza del segnalante

Figura 7: Canali di comunicazione, coinvolgimento e segnalazione.

The background is a dark green color with a repeating pattern of stylized, light green leaves. A dashed white line runs vertically on the left side and curves at the bottom right.

08

Risultati principali 2025

Risultati principali 2025

Nel corso del 2025 AEB ha confermato il proprio impegno nell'applicazione dei principi della responsabilità sociale e nel mantenimento e nel miglioramento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale. **Non sono stati rilevati casi di lavoro infantile o lavoro forzato**, né segnalazioni relative a limitazioni della libertà di associazione o non conformità in materia di retribuzione.

Il monitoraggio degli indicatori sociali ha consentito di verificare l'efficacia dei presidi adottati dall'organizzazione in materia di **salute e sicurezza, inclusione, gestione dell'orario di lavoro, formazione e coinvolgimento della catena di fornitura**.

Le attività di miglioramento proseguono con particolare attenzione alla **prevenzione degli infortuni**, al **coinvolgimento dei lavoratori**, alla diffusione della cultura della responsabilità sociale e al **rafforzamento dei processi di qualifica e monitoraggio dei fornitori**.

Ambito	Principali risultati 2025	Priorità 2026
Diritti fondamentali	0 minori; 0 segnalazioni di lavoro forzato; 0 segnalazioni su libertà di associazione	Mantenere il presidio
Salute e sicurezza	2 infortuni; 12 quasi incidenti; nessuna richiesta di malattia professionale	Ridurre gli infortuni e i quasi incidenti
Inclusione e pari opportunità	40% personale femminile; 9,8% personale straniero; 6% personale con disabilità	Mantenere il monitoraggio degli indicatori
Orario e retribuzione	Monitoraggio di orario di lavoro, straordinari e ferie residue; 0 non conformità retributive	Ridurre superamenti e gestire fruizione ferie
Fornitori	61% fornitori qualificati SA8000	Incrementare la qualifica dei fornitori e l'adesione al portale

08.1 Stato di avanzamento degli obiettivi 2025 e azioni di miglioramento

Nell'ambito del Riesame SA8000, AEB ha valutato l'efficacia delle azioni intraprese nel corso del 2025 rispetto agli obiettivi definiti nell'anno precedente. Gli aspetti che presentano margini di miglioramento sono stati analizzati e hanno portato alla definizione delle azioni e dei target previsti per il 2026, in coerenza con il principio del miglioramento continuo.

Obiettivo 2025	Evoluzione 2025 rispetto al 2024	Valutazione	Azione di miglioramento	Target 2026
Riduzione infortuni e quasi incidenti	Riduzione del numero di quasi incidenti rispetto al 2024	Parzialmente raggiunto	Rafforzamento attività di prevenzione, formazione e monitoraggio della viabilità interna	Ridurre gli infortuni e i quasi incidenti
Riduzione superamenti orario e ferie residue	Indicatori monitorati con aree di miglioramento ancora presenti	Non pienamente raggiunto	Maggiore coinvolgimento dei re-sponsabili nel monitoraggio di straordinari, ferie e ROL	Ridurre superamenti e gestire fruizione ferie
Qualifica fornitori SA8000	Proseguito il percorso di qualifica e implementazione del portale fornitori	Non raggiunto	Prosecuzione del programma di qualifica e potenziamento del portale fornitori	Incremento progressivo della percentuale di fornitori qualificati
Inclusione e pari opportunità	Incremento della presenza femminile e mantenimento degli indicatori di inclusione	Raggiunto	Mantenimento del monitoraggio	Conferma target 2026
Formazione	Attività formative consolidate e mantenute	Raggiunto	Consolidamento del piano formativo	5.000 ore e 100% personale formato
Rafforzamento della comunicazione e del coinvolgimento degli stakeholder	Attività mantenute e integrate nel sistema di gestione	Raggiunto	Prosecuzione delle iniziative di comunicazione e coinvolgimento	Aggiornamento delle comunicazioni e delle iniziative verso gli stakeholder

The background is a dark green color with a repeating pattern of stylized, light green leaves. A white dashed line runs vertically on the left side, curving at the top and bottom. A light green horizontal band is positioned below the large number '09'.

09

**Obiettivi di miglioramento
2026**

Obiettivi di miglioramento 2026

Per il 2026 AEB conferma l'impegno al miglioramento continuo del sistema, con particolare attenzione a salute e sicurezza, orario di lavoro, inclusione, formazione, comunicazione, qualifica dei fornitori e sviluppo organizzativo.

Tema	Azione prioritaria	KPI / target 2026
Salute e sicurezza	Proseguire sensibilizzazione, formazione e interventi di miglioramento.	0 infortuni; indice di frequenza quasi incidenti ≤ 45 ; 10 ore di formazione sicurezza per addetto.
Orario di lavoro	Monitorare straordinari, ferie e ROL con coinvolgimento di responsabili e Direzione.	Eventi relativi alla gestione dell'orario di lavoro e delle ferie residue monitorati e gestiti, considerata la stagionalità.
Pari opportunità	Mantenere il monitoraggio degli indicatori.	Personale femminile $> 41\%$; personale straniero $> 10\%$; gestione degli obblighi previsti dalla L. 68/99.
Formazione	Definire il piano formativo annuale.	5.000 ore; budget 52.000 euro; 100% dipendenti formati.
Fornitori	Incrementare qualifica e utilizzo del portale.	Incrementare progressivamente la percentuale di fornitori qualificati SA8000 e favorire l'adesione al portale fornitori.
Comunicazione e sviluppo organizzativo	Rafforzare comunicazione, feedback e gestione riunioni.	Attuazione delle iniziative HR pianificate e aggiornamento delle comunicazioni verso gli stakeholder.

10

Conclusioni

Conclusioni

I risultati del 2025 **confermano l'impegno di AEB** nel promuovere e consolidare i principi della responsabilità sociale all'interno delle proprie attività e dei processi aziendali. Il **Sistema di Gestione SA8000** si conferma uno **strumento efficace** per monitorare le prestazioni sociali, favorire il coinvolgimento delle persone e sostenere un dialogo trasparente con gli stakeholder.

La rielaborazione del presente documento in formato pubblico consente di valorizzare le attività svolte, rendere maggiormente accessibili i risultati conseguiti e rafforzare la trasparenza nei confronti delle parti interessate.

Nel corso del 2025 AEB ha mantenuto il proprio impegno nel rispetto dei diritti dei lavoratori, nella tutela della salute e sicurezza, nella promozione dell'inclusione e nella diffusione dei principi di responsabilità sociale lungo la catena di fornitura. Non sono stati rilevati casi di lavoro infantile o lavoro forzato né segnalazioni relative alla libertà di associazione o a non conformità retributive.

AEB conferma la volontà di proseguire nel percorso di miglioramento continuo intrapreso, mantenendo elevata l'**attenzione verso le persone**, l'**etica d'impresa**, il **coinvolgimento degli stakeholder** e lo **sviluppo di relazioni responsabili** con fornitori e partner, in coerenza con i valori aziendali e con i principi dello standard SA8000.

SUSTAINABILITY.

A voyage that we take together with people.



AEB SPA

Via Vittorio Arici, 104 - San Polo 25134 Brescia, Italia

Tel. +39 030 23071 - info@aeb-group.com

aeb-group.com